

Rapport du président à l'Assemblée Générale de HR Vaud du 29 mars 2023

Chers Membres, Chers Invités, Chers collègues du Comité,

Enfin, 2022 nous aura permis de nous retrouver pour des évènements en « présentiel » avec les traditionnels apéros qui nous permettent d'échanger, de se rencontrer et de passer un « bon » moment ensemble. Votre présence aux évènements est pour moi et l'ensemble du Comité l'élément mutilateur de notre engagement bénévole pour notre association.

Je tiens à remercier mes collègues du Comité HR Vaud et des différentes Commissions pour leur engagement, leur disponibilité, leur créativité mais aussi leur réalisme car sans eux, rien n'est possible.

Le programme 2022 reflète un retour à la « normale » avec des nombreux évènements en présentiel mais aussi trois webinaires en début d'année, format que nous allons conserver pour les prochaines années. Les highlights étaient la Journée du Droit de Travail, organisé conjointement avec la CVCI, le Congrès Romand des sections RH romandes et bien évidemment la soirée de fin d'année avec la présence de Fanny Zurcher. Nous sommes convaincus que le programme 2023 s'annonce tout aussi passionnant, intéressant et en phase avec l'actualité. Nous nous réjouissons ainsi d'avoir plus de 200 inscrits pour notre Webinaire du 7 mars ayant pour thème « La modification de la loi sur la protection des données ».

L'année 2022 restera également comme l'année du premier Workshop « Eco-Lab », moment de co-création entre RH investis. Pour 2023, nous allons vous proposer 2 nouveaux formats d'évènements, soit les « apéritifs réseau RH » qui auront lieu dans les 3 régions périphériques du Canton, et le HR BarCamp Lausanne dont HR Vaud est partenaire.

L'année 2022 restera également en mémoire comme l'année du « renouveau » pour HR Swiss, avec la prise de fonction de la nouvelle présidente Jessica Silberman Dunant. Sous sa direction, plusieurs projets HR Swiss ont aboutis tels que le partenariat avec les HES ou un soutien au prix RH numérique. Une journée stratégique a été organisé en janvier 2023 qui a permis à l'ensemble des membres du Comité, soit les président.e.s des sections régionales, de définir les projets prioritaires pour 2023.

L'année 2022 restera également dans ma mémoire comme l'année où l'éditeur de HR Today s'est rapproché de l'association zurichoise des RH (ZGP) puis dans un 2ème temps de HR Swiss pour unir les forces. Les discussions avec HR Swiss ont pris fin en novembre, car nous n'avons obtenu aucune garantie sur une gouvernance respectant les intérêts des sections régionales et ses membres. Finalement, ce projet a été abandonné en début d'année 2023 et nous espérons pouvoir renouer le dialogue avec les différents acteurs de l'écosystème RH en Suisse pour renforcer notre communauté.

Après plusieurs années de réflexion, nous avons décidé, pour l'année 2023, d'inclure la participation aux évènements dits courants dans le montant de la cotisation. En effet, cela nous semble plus cohérent avec nos objectifs stratégiques, soit de vous voir participer activement à la vie associative. Pour cette raison, le montant a été augmenté à 200.-, nous alignant ainsi sur la pratique des sections régionales voisines.

Comptablement, le résultat provisoire 2022 a été impacté au niveau des recettes par une perte importante sur débiteurs en lien avec une trentaine de membres qui n'ont pas payé leur cotisation 2022 et ceci malgré de nombreux rappels. Cette situation impacte négativement notre résultat de l'année. Les principales charges telles que celles en lien avec l'organisation des événements, le Community management ainsi que les frais en lien avec le fonctionnement du Comité et des Commissions sont proches du budget. La situation financière de votre association est néanmoins assurée et les fonds propres au 31 décembre 2022 supérieur à 266'000 francs. Les chiffres exacts vous seront communiqués expliqués lors de notre AG. Pour 2023, nous prévoyons une situation financière saine et stable, malgré des frais importants à prévoir pour la mise à jour de la partie technique du site internet.

Lors de notre AG, nous prendrons malheureusement congé de 3 personnes qui ont contribué de manière déterminante et significative au bon fonctionnement de notre association durant des nombreuses années: Karine Lämmle et Guy Zehnder, au comité depuis respectivement 10 et 5 ans, nous ont remis leur démission du Comité tout en restant membre de la Commission Eco-lab. Anthony Sorlin assurera dans le futur le lien entre le Comité et la Commission Eco-lab. Nous recherchons néanmoins 2 nouveaux collègues au Comité afin de prendre en charge les différents projets HR Vaud et HR Swiss sur lesquels nous travaillons.

Violaine Boschetti, assistante administrative de l'association depuis 7 ans nous quittera fin février et son remplacement est en cours. Son poste sera scindé en 2, soit la reprise de l'activité de communication et Community management par Françoise Parra, et la reprise de la partie administrative et comptable pour une personne dont le recrutement est en cours. Ce changement nous permettra de pouvoir mieux accompagner nos différents projets et initiatives et renforcer la communauté RH dans notre canton, tout en optimisant les dépenses.

Cette deuxième année de présidence se termine pour moi à un moment qui coïncide avec une transition professionnelle, mon engagement pour HR Vaud est toujours intacte, et même encore augmentée depuis quelques semaines. Au nom du Comité, je vous remercie pour votre confiance en cette formidable équipe.

Lausanne, le 17 février 2023

Serge Claus
Président HR Vaud