

RDR architectes défend une architecture ancrée dans

RDR | architectes

la réalité urbaine et sociale, détachée des modes et inspirée par le contexte historique et culturel. Associant créativité et professionnalisme, les compétences du bureau couvrent tous les domaines de l'architecture, de l'urbanisme jusqu'au design intérieur. Avec un niveau d'exigence qui en a fait sa réputation, le bureau gère toutes les phases du processus, de l'étude à la réalisation, pour des projets de toutes tailles, de la villa à des bâtiments de grande envergure. Nous sommes également présents en Argentine et en Espagne. En Suisse, environ 70 collaboratrices et collaborateurs s'engagent au quotidien sur les projets de nos clients.

Pour soutenir notre développement et faire face aux enjeux de gestion des RH qui prennent de plus en plus d'importance, nous créons une fonction de

Responsable des Ressources humaines

à 80%

Membre de la direction élargie, vous serez en charge de la gestion de notre Capital Humain, tant au niveau de la stratégie, que de sa mise en œuvre opérationnelle. Vous garantirez une gestion efficace, efficiente et respectueuse qui contribue au bien-être et à la performance de nos collaborateur-trice-s, tout en assurant un mode de collaboration performant avec leurs responsables hiérarchiques. Grâce à votre expertise, vous saurez mettre en œuvre et gérer les processus RH liés au cycle de vie des collaborateur-trice-s, notamment ceux en lien avec le recrutement, l'évaluation et le développement. Vous déploierez une approche stratégique de la formation initiale et continue et mettrez en place une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Sensible à la numérisation des tâches à faible valeur ajoutée et à la dématérialisation documentaire, vous gèrerez l'administration du personnel, la rémunération et les assurances sociales. Vous gèrerez également tous les aspects liés à la santé et la sécurité au travail (MSST, RPS, QVT) et vous serez en charge de la communication liée aux RH. Enfin vous serez amené-e à représenter le bureau auprès de nos différents partenaires impliqués dans la GRH et la formation.

Vous bénéficiez d'une solide formation en gestion des ressources humaines, en droit ou en psychologie du travail avec spécialisation (DAS, CAS, brevet ou diplôme fédéral), idéalement complétée par une formation managériale et vous avez déjà exercé une fonction comparable avec succès pendant au moins 5 ans, de préférence dans la région. Bien que pragmatique, vous êtes très à l'aise dans la prospective et l'analyse. Leader authentique, empathique, équitable, vous avez d'excellentes capacités de communication, vous savez négocier, et grâce à votre bon sens vous adoptez en toutes circonstances la posture adéquate. Orienté-e clients et solutions, fiable, organisé-e et rigoureux-se, vous êtes à l'affût de l'évolution du monde professionnel, vous vous intéressez aux nouvelles tendances d'organisation du travail, aux technologies actuelles et savez gérer des projets de transformation.

Si vous vous reconnaissez dans cette description, que vous vous sentez prêt-e à relever ce défi et à assumer avec compétence et enthousiasme cette fonction-clé, n'hésitez pas à postuler sur le site de notre mandataire www.emmenegger-conseils.ch.

Nous vous garantissons une parfaite discrétion.



emmenegger | compétences | conseils

GENÈVE & LAUSANNE

www.emmenegger-conseils.ch