



Procès-Verbal
Assemblée Générale ordinaire
Mardi 23 mars 2021 - 17h00
En ligne

Ordre du jour selon art 16 des statuts :

1. Souhait de bienvenue
2. Constitution de l'Assemblée Générale
3. Approbation du procès-verbal de l'Assemblée Générale de 2020. Disponible sur le site Internet www.hr-vaud.ch.
4. Rapport d'activité du président
5. Rapport du trésorier - comptes 2020
6. Rapport de l'organe de révision
7. Approbation des comptes et décharges aux organes responsables
8. Election du président
9. Présentation des prétendant-e-s au comité
10. Election du comité
11. Présentation du nouveau dicastère du comité : « Durabilité »
12. Démission de HR Swiss (avec Mme Nicole Stucki, présidente HR Swiss)
13. Présentation des événements 2021
14. Présentation et approbation du budget 2021
15. Divers et propositions individuelles (à envoyer avant le 02 mars 2021).

Fin de la partie statutaire

Conférences :

A la suite de la partie statutaire, Mme Isabelle Chappuis, Executive Director des Futures Lab à l'HEC de Lausanne, interviendra afin de nous informer de l'évolution du projet « Future skills Lab » et de la parution d'un livre qui relate les résultats de ce projet.

1. Souhait de bienvenue

Jérôme Rudaz souhaite la bienvenue aux personnes connectées et amène quelques explications techniques pour le bon déroulement de cette AG.

2. Constitution de l'assemblée générale

Il constate que la convocation a été envoyée dans les délais et que l'assemblée peut donc délibérer valablement.

Aucune proposition individuelle n'a été apportée au comité.

Jérôme Rudaz informe que Violaine Boschetti, assistante administrative HR Vaud, rédigera le procès-verbal. Il y a 62 membres connectés au webinaire qui ont le droit de vote. M. Gilles Stern et M. Frédéric Meuwli sont nommés scrutateurs et informeront des résultats des votes dans la partie « chat » du webinaire. Jérôme Rudaz les remercie.

L'assemblée étant constituée, elle peut délibérer valablement.

3. Approbation du procès-verbal de l'AG ordinaire 2020

Vote :

Le procès-verbal est mis en discussion. Il n'appelle pas de commentaire et est approuvé à **l'unanimité moins 5 abstentions**. Remerciement à Violaine Boschetti.

4. Rapport du président

« Il y a quatre ans, vous m'avez accordé votre confiance pour porter l'association et lui rendre les lettres de noblesse qu'une période un peu chaotique avait mis à mal.

Mon souhait, ce soir, est donc de faire un bilan plus global que la dernière année, mais de faire une rapide rétrospective de ce que votre comité a réussi à accomplir. Ceci vous permettra de déterminer si les promesses faites ont été remplies, partiellement remplies ou si vous souhaitez me lancer quelques tomates virtuelles à la fin de ma présentation.

Pour rappel, la promesse a rapidement été posée sur les trois axes clés suivants :

- 1. Promouvoir la fonction RH et valoriser sa contribution stratégique*
- 2. Créer de la valeur pour l'ensemble de nos membres*
- 3. Etre force de proposition auprès des pouvoirs publics*

Promouvoir la fonction RH et valoriser sa contribution stratégique

Lors de la première année, nous avons œuvré au rebranding de l'association avec, en premier lieu, le rajeunissant du logo qui a une image plus dynamique, en lien avec son temps et selon notre avis, qui correspond mieux à l'association et son ouverture au monde actuel.

Nous avons également retravaillé la communication de l'association avec une meilleure présence sur les réseaux sociaux. Pour exemple, sur LinkedIn nous avons plus de 3000 abonnés.

Le travail de fond du comité a permis à HR Vaud de se faire entendre dans les médias plus traditionnels : La RTS, La Côte, Le 20 minutes, Le Nouvelliste, l'Agefi, Demain, Persorama, HR Today.

Afin de concrétiser le positionnement de notre association, nous avons resserré les liens avec plusieurs associations sœurs, entreprises et écoles pour co-construire plusieurs projets avec elles.

- *Avec insertion Vaud, nous avons travaillé à l'établissement d'un label d'entreprise inclusive.*
- *Avec la Haute école de travail social et de la santé de Lausanne, nous débutons un travail sur une brochure de gestion du deuil dans le cadre professionnel.*
- *Nous avons revu nos partenariats et obtenu des rabais avec les entreprises de formations du canton.*
- *Et, pour terminer, co-construit avec HEC Lausanne le CO-LAB et définit les compétences des fonctions RH de demain avec HEC Lausanne, sujet dont Isabelle Chappuis vous parlera tout à l'heure.*

Créer de la valeur pour l'ensemble de nos membres

Depuis ma prise de fonction et grâce au travail du comité, de la commission événement et de Violaine, c'est une quinzaine d'événements qui vous ont été proposés et qui ont été animés par des spécialistes du secteur.

A ces événements s'ajoutent les apéritifs des nouveaux membres, les soirées de fin d'année, les assemblées générales, les journées droit du travail en collaboration avec la CVCI, la présentation des résultats de HR Bench et le congrès RH en collaboration avec les sections romandes,

Nous avons également fêté ensemble les 60 ans de notre association, avec une soirée inoubliable, entourée de 300 personnes, ce qui, dans ces temps de COVID, paraît à la limite du surréalisme.

Puisque nous parlons de la COVID, nous devons malgré tout avouer que celle-ci a donné un vrai coup d'accélérateur à une volonté vieille de plusieurs années, qui était de vous proposer des webinaires. C'est à présent chose faite et je suis heureux que cette nouvelle corde vienne s'ajouter à ce que nous pouvons vous proposer.

Etre force de proposition auprès des pouvoirs publics

Nous n'oublions pas le venue et l'intervention très appréciées de Mme Nuria Gorrite lors d'une soirée de fin d'année.

Nous avons collaboré avec la DGCS pour le projet des proches aidant. Un groupe de travail, avec la participation de HR Vaud, a procédé à la définition d'une formation sur ce sujet et à la création d'un outil à la destination du monde RH ainsi que d'une ligne verte qui sera bientôt ouverte.

J'ai participé également à une table ronde, avec Mme la Conseillère d'Etat Rebecca Ruiz, sur la thématique des proches aidants et sur le rôle du monde RH.

Ce travail commun et la confiance construite a permis, pour la première fois dans l'histoire d'HR Vaud, à ce que votre association fasse partie d'un groupe d'influence et concerté pour la mise en consultation d'un rapport parlementaire.

Le fait d'avoir, en quatre ans, percé les lignes politiques et étatique pour nous positionner comme un partenaire crédible est une grande fierté que je ressors de cette présidence.

Je finirai le rapport d'activité de la présidence en remerciant tout d'abord Violaine, notre secrétaire. Sans elle, rien n'aurait été pareil, et rien n'aurait eu la qualité que nous avons su vous proposer. En remerciant ensuite chaque membre du comité, pour ce qu'il a apporté. Chacun a donné le meilleur d'elle ou de lui-même, dans les limites de leur disponibilité. Merci ensuite à vous, toutes et tous, de m'avoir fait confiance pour ces quelques années. Ça a été pour moi une aventure incroyable, qui m'a permis de faire des dizaines, des centaines de rencontres, de lunches, de téléphones, de séances et quelques apéros. Bien que n'ayant pas touché un seul centime pour ce travail, j'en ressors plus riche que je n'aurais pu l'espérer.

Les rails de l'association continueront d'être posés, par d'autres que moi, mais, au fond, je sais que, de temps à autre, je viendrai donner un coup de main pour resserrer le boulon d'une traverse, si le temps le permet et si le besoin s'en fait sentir.

Merci. »

5. Rapport du Trésorier – comptes 2020

Les comptes 2020 sont présentés par M. Alberto Imondi, trésorier de l'association. Ils sont disponibles sur le site Internet de HR Vaud.

6. Rapport de l'organe de révision

Les vérificatrices de compte de l'exercice 2020 étaient :

M. Jean-Georges Walter, 1^{ère} vérificateur de compte et M. Jean-Charles Ansermet, 2^{ème} vérificateur. M. Walter présente le rapport.

*« A l'assemblée Générale de HR Vaud
Monsieur le Président
Mesdames, Messieurs,*

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des comptes annuels (bilan, compte de profits et pertes) de l'Association HR Vaud pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2020.

Ces comptes annuels de la responsabilité du Comité alors que notre responsabilité consiste à émettre un rapport sur ces comptes annuels sur la base de notre examen succinct.

Nous avons vérifié par sondage :

- la nature, le bien-fondé et les additions des factures ;*
- la concordance des écritures avec les pièces justificatives ;*
- la concordance du solde des fiches comptables avec celui du compte de pertes et profits du bilan*
- l'existence des actifs figurant au bilan.*

*Les produits nets se sont élevés à **CHF 133'776.00** et les charges à **CHF 135'598.43**, par conséquent le résultat de l'exercice 2020 s'élève à une perte de **CHF 1'822.43**.*

*Le capital au 31 décembre 2020 se monte à **CHF 253'811.30**.*

Les provisions au 31.12.2020 sont les suivantes :

- Provision pour déficit de manifestations **CHF 25'000.00**.*
- Fonds de réserve **CHF 40'000.00**, inchangé.*

En conclusion, nous vous proposons :

- a) *d'approuver le compte de pertes et profits du 1^{er} janvier au 31 décembre 2020 et le bilan au 31 décembre 2020 tels qu'ils vous sont présentés ;*
- b) *de donner décharge de leur mandat aux organes responsables.*

Les vérificateurs de comptes : M. Jean-Georges Walter et M. Jean-Charles Ansermet »

M. Rudaz remercie les vérificateurs de comptes pour leur travail et disponibilité.

7. Approbation des comptes et décharges aux organes responsables

Vote :

Les comptes et décharges aux organes responsables sont soumis à votation et acceptés à **l'unanimité moins deux abstentions.**

Pour l'exercice 2021, M. Jean-Charles Ansermet sera 1^{ère} vérificateur de compte et Monsieur Frédéric Meuwli sera 2^{ème} vérificateur de compte.

Madame Fabienne Dorthe se propose et est nommée comme suppléante vérificatrice des comptes.

Les vérificateurs sont élus à l'unanimité. Le président les remercie pour leur engagement.

8. Election du président

Serge Claus a rejoint le comité en 2017 pour accélérer l'aspect communicationnel de l'association. Il a repris la vice-présidence en 2020.

• Serge Claus
Entré au comité en qualité
de membre chargé de la
communication
Promu Vice-président en
2020



« Bonjour à toutes et à tous,

J'ai rejoint le comité HR Vaud en 2017, quelques années après avoir rejoint le milieu spécifique des Ressources Humaines. Diplômé de l'école hôtelière de Lausanne, j'en suis à la 3^è étape de ma vie professionnelle. Après quelques années dans l'hôtellerie et la restauration, puis quelques années en tant que consultant en marketing et professeur, j'ai rejoint les RH en tant que Consultant en outplacement et en création d'entreprise, avant de devenir en 2015 responsable pour la Suisse romande d'un prestataire.

Une 1^{ère} vision pour HR Vaud se résume en « continuité », poursuivre le chemin engagé par notre association, conformément aux 3 axes stratégiques rappelés par notre président en début d'AG, et continuer à écrire l'histoire des Ressources Humaines dans le Canton de Vaud.

Mais ma vision est également une vision collaborative. Ensemble, nous sommes plus forts ! Pour atteindre nos objectifs stratégiques, nous avons besoin de développer des partenariats, tant avec le milieu académique que le monde de l'entreprise ou encore avec d'autres associations comme la CVCI, l'ARFOR ou l'association des cadres, et bien entendu avec d'autres associations actives dans les RH, je pense par exemple aux sections régionales telles que HR Genève, Valais, Fribourg ou encore Zürich.

L'humain est au centre et c'est ensemble, nous pouvons faire la différence ! Avec votre soutien et votre confiance, avec l'aide de mes collègues du Comité et des différentes commissions, nous pourrions continuer à vous offrir ce pourquoi vous êtes membre : la représentativité, le réseautage, le partage de nos connaissances.

Merci par avance à vous toutes et tous pour votre soutien, ce soir, car plusieurs sujets importants nous attendent, mais surtout dans les prochaines années. »

Vote :

Suite au vote de l'assemblée, M. Serge Claus est élu comme suit : **49 voix pour , 3 voix contre et 7 abstentions sur 59 votants.**

A partir de cet instant, Serge Claus prend la suite de l'AG, en qualité de président nouvellement élu. Jérôme Rudaz le remercie pour son futur engagement. Il remercie et salue l'assemblée.

9. Présentation des prétendant-e-s au comité

Trois nouvelles candidatures au comité HR Vaud sont annoncées. Les CV des trois candidats sont à disposition sur le site Internet de HR Vaud

Nouveaux membres

Vindou Duc



In HR, Human comes first.
Focus on the Experience.
Resources will flow naturally.

Anthony Sorlin



Face au monde qui change,
il vaut mieux penser le
changement que changer le
pansement.

Francis Blanche

Patrick Zwahlen



You have to dance beautifully in the
box that you are comfortable
dancing in. Everybody's box is
different. It's your job to try to
perfect it and make it as beautiful a
canvas as you can make it. If you
have done that, then you have lived
a successful life.



Vindou Duc, Anthony Sorlin et Patrick Zwahlen se présentent brièvement.

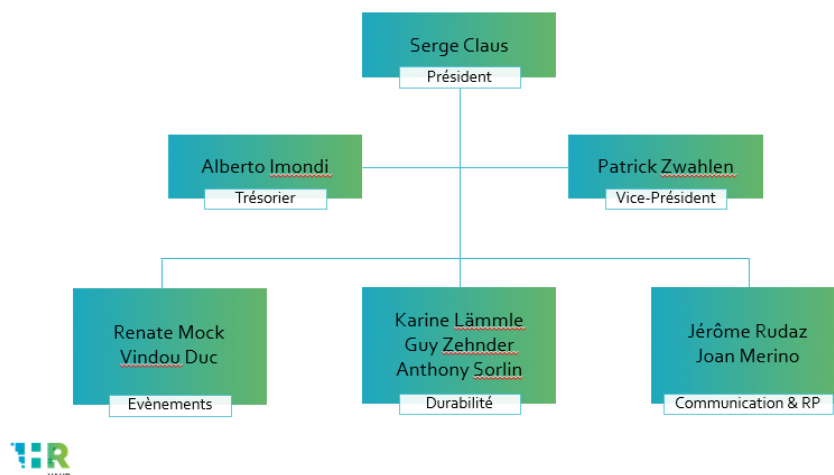
10. Election du Comité

Le comité est convaincu que Vindou, Anthony et Patrick vont venir compléter l'équipe actuelle en place, amener leurs idées et suggestions, et qu'ensemble, le comité pourra poursuivre les projets initiés, organiser des événements à la hauteur de vos attentes, et améliorer la communication, tant à l'intérieur de notre association, que vis-à-vis de l'extérieur.

Afin de permettre au Comité de fonctionner tout en gardant une certaine agilité, nous proposons d'avoir entre 2 et 3 membres pour chacun des 3 dicastères «événements, durabilité et Communication& RP». Cette configuration permet d'allier les obligations

personnelles et professionnels de chacun, tout en ayant toujours tous les dicastères représentés lors de nos séances du Comité.

Le comité s'est concentré sur la diversité des expériences, sur l'utilisation optimale des compétences de chacun, et non pas sur des critères tels que l'âge, le type d'employeur ou autres.



37

Vote :

Le comité dans son ensemble tel qu'il a été présenté est élu comme suit : **51 voix pour, 2 voix contre et 7 abstentions sur 60 votants.**

11. Présentation du nouveau dicastère du comité : « Durabilité »

Karine Lammle et Guy Zehnder présente le nouveau dicastère du comité. La présentation est disponible sur le site Internet de HR Vaud.

12. Démission de HR Swiss (avec Mme Nicole Stucki, présidente HR Swiss)

Serge Claus présente la problématique :

« Comme indiqué lors de notre AG par voie écrite de l'année dernière, votre Comité s'est posée la question, en 2019 et 2020, sur ce que vous apportait véritablement notre participation à HR Swiss. Si vous me permettez cette image, nous avons tous l'impression que HR Swiss était une vieille grand-mère endormie... et qu'on arrivait pas à réveiller. Mais le réveil a sonné... et une nouvelle présidente a pris ses fonctions en mai 2020.

J'ai le plaisir d'inviter à venir me rejoindre sur scène, Mme Nicole Stucki, présidente de HR Swiss, afin qu'elle puisse venir vous présenter les différents projets et modifications mis en œuvre depuis quelques mois, et qui ont été validés lors de l'AG du 5 mars dernier. Je vous invite à poser vos questions via le chat afin que Nicole et moi-même puissions vous répondre après nos présentations respectives. »

Serge Claus donne la parole à Nicole Stucki, présidente HR Swiss.

« Monsieur le Président, Chers (ères) membres du comité, Chers (ères) membres, Chers (ères) collègues,

Je vous salue cordialement et je vous remercie de l'opportunité de m'adresser directement à vous. Je voudrais, au cours des prochaines minutes, vous parler de deux choses qui me tiennent à cœur:

- 1. D'une part, du thème des processus de changement.*
- 2. Et d'autre part, des axes principaux que je poursuivrai au sein de HR Swiss au cours des prochaines années.*

1. Processus de changement

J'aime travailler dans les RH, j'aime travailler avec les gens et j'aime travailler pour un objectif commun. Mon poste actuel me montre chaque jour à quel point les RH sont importantes pour préparer et motiver les collaboratrices et les collaborateurs aux changements!

La communauté des RH a connu et continuera de connaître des changements rapides à tous les niveaux - technologique, économique, environnemental et social. Chaque évolution entraîne des questions auxquelles les entreprises, et notamment les départements des ressources humaines, doivent répondre.

Je ne citerai que quelques mots clés:

- La numérisation favorise l'automatisation des routines de travail.*
- Les machines et les objets communiquent entre eux.*

Nous sommes totalement interconnectés et toujours disponibles avec des ordinateurs portables, des tablettes et des smartphones. Les outils et les processus de travail changent - et avec eux les compétences requises et recherchées.

Les départements RH, c'est-à-dire NOUS, sont fortement sollicités et essentiels lorsqu'il s'agit de changements dans l'entreprise. C'est nous qui préparons les collaboratrices et les collaborateurs aux coupures dans les routines de travail habituelles. C'est NOUS qui les accompagnons dans leur reconversion et c'est NOUS qui jetons des ponts vers de nouvelles perspectives professionnelles. NOUS devons, à l'avenir, anticiper encore plus fortement les changements futurs, être à l'avant-garde dans les entreprises, aller au-devant des transformations, les façonner et les harmoniser à un stade précoce avec les activités de l'entreprise.

Je sais que les changements sont rarement les bienvenus et, qui plus est, ils sont épuisants. Mais ils sont nécessaires et réalisables! Avant tout, ils nous permettent de réexaminer les objectifs fixés, de nous concentrer sur l'essentiel et de croire sur la voie de la réalisation.

Lorsque je regarde moi-même en arrière, je dirais que j'ai été en perpétuelle transformation depuis le début de ma carrière professionnelle - que ce soit chez IBM, SwissLife, Visana ou PostFinance, que ce soit en Suisse alémanique ou lorsque j'étais bachelière en Suisse romande. J'ai l'habitude de réfléchir aux situations de manière critique et détachée, et de retenir ce qui a fait ses preuves. J'ai appris à accepter les réalités, à changer les choses que je peux changer et à préférer ramer moi-même dans les processus de changement, plutôt que de me laisser dériver passivement.

L'association HR Swiss aussi est soumise au changement, et le comité est mis au défi de repenser les priorités et de les aligner sur les besoins des associations régionales. Nous sommes parfaitement conscients du challenge et de la responsabilité vis-à-vis de VOUS.

Depuis ma prise de fonction en mai 2020, nous avons déjà pu initier des changements importants:

- **Communication / Finances**

Dès la première réunion du comité, nous avons décidé de résilier le contrat avec NZZ Fachverlag pour la fin de l'an 2020. Ceci signifie que nous nous sommes séparés du Content Hub et de Persorama. Afin de compenser la perte de ces **canaux de communication**, nous avons :

- créé un nouveau site web,
- étendu des alternatives telles que le profil LinkedIn et
- organisé un premier webinaire HR Swiss en FR / ANG / ALL.

Cette décision nous a permis d'assainir nos **finances**. Par ailleurs, nous avons décidé de faire bénéficier les régions des économies réalisées. Concrètement, cela signifie une réduction de 20% par membre si HR Vaud reste dans l'association faîtière.

- **Adaptations organisationnelles et structurelles**

J'avais à cœur d'impliquer davantage les présidentes et présidents des régions dans le processus de changement. Nous nous sommes donc rencontrés trois fois en 2020 et avons jeté les bases de l'avenir. A chaque occasion, HR Vaud était représenté par Serge Claus, à la demande de Jérôme Rudaz.

Cette collaboration a fait ses preuves et été également intégrée dans les nouveaux **statuts**. Les présidentes et présidents des régions sont désormais tous représentés au sein du comité de HR Swiss. L'objectif est de devenir **plus rapide et plus efficace** dans la mise en œuvre des projets communs. Ce type de collaboration a été fructueux en 2020 et sera poursuivi. Ce qui ne changera pas, c'est le principe selon lequel les activités que les régions peuvent mieux gérer doivent y rester. Cela vaut également pour l'organisation du Congrès Romand – cet événement reste entre VOS mains!

Avec ces mesures, nous n'en sommes pas encore à notre objectif - c'est clair. Mais, je m'engage ici clairement à continuer à faire avancer la transformation dans le but de générer des avantages pour nos membres. J'ai l'honneur de présider HR Swiss depuis mai 2020, et je suis d'avis que nous avons déjà posé les jalons les plus importants. Toutefois, cela signifie également que des décisions importantes devront être prises à nouveau en 2021.

2. les priorités thématiques pour les prochaines années au sein de l'association HR Swiss.

HR Swiss s'est fixé pour objectif d'être **leader d'opinion** sur les thèmes actuels des RH. Comme tout autre groupe professionnel, les RH ont également besoin de pouvoir défendre leurs intérêts à l'échelle nationale. Je constate que les demandes des médias ne cessent d'augmenter et que HR Swiss a même été représentée à une édition principale du Téléjournal sur SRF en janvier. Cette présence doit être encore renforcée.

La **formation professionnelle** et la **formation en RH** me tiennent également à cœur. HRSE est un partenaire important pour nous dans ce domaine. Nous travaillons également à l'établissement d'autres coopérations, afin de générer des avantages pour la communauté des RH.

HR Swiss est également une **plateforme d'échange pour les** associations régionales. Que ce soit pour utiliser les synergies ou pour partager les savoirs. La **coopération avec d'autres associations faîtières suisses** est également demandée. L'idée de base de ces discussions est

que personne ne peut réussir seul, mais seulement en travaillant en réseau avec d'autres. Ceci est vrai même pour les plus grandes associations professionnelles suisses.

Toutefois, la communauté des RH ne s'arrête pas à nos frontières nationales et HR Swiss est également connecté **au niveau international**, notamment par le biais de l'EAPM. L'année du coronavirus a fortement interconnecté la communauté européenne des RH et j'ai ainsi pu récemment inviter tous les membres à un webinaire sur le thème de « l'égalité des sexes » au nom de l'EAPM. J'espère que certains d'entre vous y ont participé.

Voilà pour les axes principaux de HR Swiss. Mais il est encore plus important que nous réalisons un nouveau NOUS, c'est-à-dire un partenariat plus approfondi entre l'association faîtière et les associations régionales. Je souhaite un nouveau NOUS, un partenariat résilient entre les régions et HR Swiss.

L'objectif est de proposer des offres attrayantes pour les associations régionales et pour chaque membre individuel. Pour les déterminer, HR Swiss est à l'écoute des régions. VOS besoins et VOS priorités guident le travail de l'association faîtière.

Mon objectif primaire est d'élaborer et de réaliser des projets événementiels et des thèmes qui sont particulièrement utiles pour les régions. Vous le voyez, l'avenir sera passionnant, et il est **maintenant** temps de faire bouger les choses, de poser des jalons et de définir les priorités. Il est clair que je ne pourrai pas accomplir cette transformation toute seule. J'ai besoin de la collaboration active et concrète de tous les membres du comité et du soutien des associations régionales.

C'est dans cette optique que je vous demande, chers membres de HR Vaud, d'envoyer du positif et fort pour une association suisse des RH en votant contre la sortie!

Il est important de renforcer à nouveau l'association nationale des RH. En tant que représentantes et représentants de la profession des RH, c'est également au grand public que nous envoyons un signal!

Je vous remercie de m'avoir permis de prendre la parole ici!

Merci beaucoup de votre attention. »

Serge Claus remercie Nicole Stucki et reprend la parole :

« Je remercie Nicole pour sa présentation et avoir partagé avec vous les derniers développements HR Swiss. Le français n'étant pas sa langue maternelle, c'est un challenge complémentaire.

J'ai moi-même représenté HR Vaud lors de 3 séances en 2020 ainsi qu'à l'AG et à la séance du Comité du 5 mars 2021 et je peux confirmer le constat que le Comité HR Swiss est maintenant composé de membres dynamiques qui partagent tous la volonté de faire ensemble. Même si nous n'avons pas à ce jour un calendrier précis, je pense honnête et raisonnable de dire que certaines choses vont avoir lieu, quelques essais, comme le Webinar organisé en janvier, ont eu lieu. HR Swiss doit, selon votre comité, se développer afin de devenir une réelle organisation faîtière nationale comme il en existe dans d'autres secteurs d'activité. La question ce soir est de déterminer si vous décidez ou non, chers membres, qu'il serait préférable pour HR Vaud de rester membre de HR Swiss et ainsi de pouvoir prendre part aux futures décisions et engagements de HR Swiss. Ma vision est qu'une collaboration plus intensive avec les autres sections régionales romandes constituerait une vraie plus-value, afin de vous donner accès à plus de manifestations, plus de contenus, plus d'échanges. Par contre, rien n'est gagné, HR Swiss se situe au début de son processus de renouveau, je ne peux

garantir que les résultats obtenus dans les 2 ou 3 prochaines années soient conformes à notre volonté.

Sachant que la cotisation HR Swiss représente, en 2021, un budget de CHF. 32'000.- sur un total de plus ou moins CHF. 140'000.- de revenu des cotisations HR Vaud, ceci est une dépense importante qui mérite votre attention et c'est notre devoir de vous interroger sur ce point. En tant que président fraîchement élu, je m'engage avec l'ensemble du comité, soit à poursuivre notre implication dans HR Swiss, soit à nous investir dans la mise en place de projets alternatifs et à allouer en ce sens les ressources financières rendues disponibles. »

Atouts	Points de vigilance
Demeurer partie prenante, participer aux décisions et à l'évolution de HR Swiss	Capacité à devenir une réelle organisation faitière nationale
Coordination avec HRSE	Dynamisme actuel à confirmer
Participation aux projets & collaborations menés avec les sections romandes comme le Congrès Romand	Rapport entre le coût financier (40.- par membre) et la valeur apportée
Contribuer au rayonnement national des RH	Mise en place de projets ayant un réel intérêt pour nos membres

Suite à ces deux interventions, Mme Anna Maria Di Marino, présidente d'honneur de HR Vaud, prend la parole.

« Madame la Présidente HR Swiss, Monsieur le Président HR Vaud, Mesdames et Messieurs les membres du comité, Chers membres, Chers collègues.

Lorsque j'ai reçu la convocation de notre Assemblée Générale ordinaire de 2021, j'ai pris connaissance de l'ordre du jour. Mon attention s'est portée sur le point 12 : « Démission de HR-Suisse (avec Mme Nicole Stucki, présidente HR Suisse) ». J'ai alors décidé de m'adresser à vous en tant que Présidente d'Honneur de HR-Vaud pour deux raisons :

- La première : pour vous relater brièvement l'histoire de notre association SEP/ HR-Vaud (autrement dit, d'où l'on vient).
- La deuxième raison : pouvoir exprimer ma vision de l'orientation de notre Association (autrement dit, où l'on va).

Pour mémoire, « d'où l'on vient » :

Dans les années 2000, notre association a connu une grande crise. Mais comme vous le savez si bien, une crise offre également des opportunités ! Après analyse du pourquoi de la crise, à l'époque déjà, nous avons deux options :

1. Primo: Dissoudre l'association, alors même qu'elle avait connu des années de gloire et en faire partie était un privilège pour les membres.
2. Secundo: Capitaliser sur les acquis et lui donner un développement, un positionnement et un rayonnement régional et suisse. C'est cette solution que nous avons choisie, déjà à l'époque.

Nous nous sommes engagés ensemble et solidaire. Nous avons réussi !

Aujourd'hui encore, grâce à l'organisations des différentes manifestations, aux soutiens de vous les membres et l'engagement des membres des comités, l'association des Professionnels de Ressources Humaines, HR Vaud jouit d'un rayonnement régional et Suisse, car elle en fait partie.

Démissionner de HR Swiss signifie, faire fi de tant d'engagement et des relations pendant des années pour arriver à notre but : Pouvoir faire partie d'une grande famille RH en Suisse, dans l'intérêt de vous les membres, bien sûr.

Car, dans le contexte d'une société en pleine mutation, les défis du monde du travail sont nombreux et pouvoir bénéficier d'un réseau de contacts au niveau national est utile et indispensable.

Avant de conclure, je lance un appel à notre Présidente d'HR Swiss et vous les membres.

Madame la présidente HR Swiss, je lance un appel pour que HR Swiss, organe faîtière, s'engage à clarifier et définir :

- *La mission*
- *La vision*
- *La stratégie pour que la vision devienne réalité*
- *Les plans d'actions et les objectifs*

Ceci permettra à chacun, association faîtière et associations régionales, de définir les périmètres d'actions pour converger vers un but commun, pour la pérennité de nos associations et l'intérêt de nos membres.

Mesdames et Messieurs, Chers membres, je lance également un appel, lors du vote :

Voter avec un sens de responsabilité dans votre intérêt ! Merci d'avance. »

Vote :

Suite à la votation de l'assemblée les résultats sont les suivants : **36 membres sont contre la démission de HR Swiss, 11 membres sont pour la démission de HR Swiss et 10 membres s'abstiennent sur 57 votants.**

HR Vaud reste donc membre de HR Swiss.

13. Présentation des évènements 2021

Les évènements 2021 sont présentés par Renate Mock, membre de la commission de l'association, comme suit :

Dates	Types	Thèmes	Intervenants	Lieux
26 janvier	Lunch	Les proches aidants - les nouvelles dispositions fédérales et leurs impacts	Mercedes Pône-Gautshi, Bernard Barmaz Etat de Vaud	Webinaire
16 février	AfterWork	Les risques psycho-sociaux liés au covid	Margaux Bisch, Mathieu Golano La Clinique du travail Serge Cogliati, Ingeus	Webinaire
23 mars	AG	Assemblée Générale 2021	Nicole Stucki, HR Swiss Isabelle Chappuis, HEC	Webinaire
27 avril	Table Ronde	Employabilité basé sur la formation continue	Marc Benninger; Marco Taddei; Laetitia Kulak, Anne-Laure Egger-Dormand; Raffaele Carluccio	Webinaire
4 mai	Lunch	Télémigration		Webinaire
Juin	Matinale	Sujet à son choix dirigé sur la thématique en cours	Philippe Hebeisen, président du conseil d'administration et ancien CEO La Vaudoise Assurances	La Vaudoise Assurances

Dates	Types	Thèmes	Intervenants	Lieux
24 août	Apéritif	Nouveaux membres		Montreux Jazz Café, EPFL
13 septembre	Congrès HR	Société en mutation : Quels impacts sur la relation au travail ?		Webinaire
4 novembre	Table ronde	Intégrer la différence		A définir
18 nov.	Soirée de fin d'année	Soirée de fin d'année 2021	Dr. Daniela Cerqui , anthropologue Nicole Barde, banque alternative	Hotel Lausanne Palace
Reportée en février 2022	JDTVD	La gestion RH en temps de crise	Divers intervenants RH et juriste"	Aquatis Hôtel, Lausanne

14. Présentation et approbation du budget 2021

Le Budget 2021 est présenté par Monsieur Alberto Imondi, trésorier de l'association. Il est disponible sur le site Internet de HR Vaud.

Vote :

Le Budget 2021 présenté par le trésorier est soumis à votation et les résultats sont : 41 membres pour/ 1 membre contre et 4 abstentions sur 46 votants

15. Divers et propositions individuelles

Il n'y a aucune demande individuelle ni aucun divers.

Serge Claus remercie l'assemblée, le comité et les membres des commissions.

La séance se termine à 19h15

Monsieur Jérôme Rudaz
Ancien Président



Monsieur Serge Claus
Nouveau Président



Madame Violaine Boschetti
Responsable du PV

